

# Zertifikat

**Tobias Theiß**

hat am

**NZA Selbststudium mit Erfolgskontrolle IV/2022**

**Die Zulässigkeit der Datenverarbeitung im betrieblichen  
Eingliederungsmanagement**

Autoren: Rechtsanwältin Bettina Schmidt und Rechtsreferendar Maximilian Plote  
(1,5 Zeitstunden nach § 15 Abs. 4 FAO)

am 22.10.2022  
mit Erfolg teilgenommen.



Thomas Marx  
Leiter **BECKAKADEMIE SEMINARE**  
Verlag C.H.BECK

Online-Fortbildung: NZA Selbststudium mit Erfolgskontrolle IV/2022

Theiß, Tobias

22.10.2022

§ 167 II SGB IX regelt, wann ein bEM durchzuführen ist. Welche Aussage über die Norm trifft zu:

**gegebene Antwort: Sie schreibt die Einholung einer datenschutzrechtlichen Einwilligung ausdrücklich vor**

**Antwort ist: Falsch**

Die Teilnahme an einem bEM ist freiwillig. Hat ein Arbeitnehmer der Durchführung eines bEM zugestimmt:

**gegebene Antwort: Darf der Arbeitnehmer dennoch gekündigt werden, wenn die Voraussetzungen für eine personenbedingte Kündigung vorliegen**

**Antwort ist: Richtig**

Im Rahmen des bEM werden regelmäßig Gesundheitsdaten (Art. 4 Nr. 15 DS-GVO) verarbeitet. Gesundheitsdaten in diesem Sinne:

**gegebene Antwort: Unterliegen einem besonderen Schutz, insbesondere durch Art. 9 DS-GVO**

**Antwort ist: Richtig**

Online-Fortbildung: NZA Selbststudium mit Erfolgskontrolle IV/2022

Theiß, Tobias

22.10.2022

Viele datenschutzrechtliche Erlaubnistatbestände erfordern, dass die Verarbeitung „erforderlich“ ist. Diese Prüfung erfordert eine Verhältnismäßigkeitsprüfung, wonach:

**gegebene Antwort: Die Verarbeitung zur Zweckerreichung geeignet, erforderlich und angemessen sein muss**

**Antwort ist: Richtig**

Personenbezogene Daten, die für den verfolgten Zweck nicht mehr benötigt werden:

**gegebene Antwort: Müssen gelöscht werden, wenn die weitere Speicherung nicht auf einen Erlaubnistatbestand gestützt werden kann**

**Antwort ist: Richtig**

Nach der Auffassung des BAG ist der Schutz von Gesundheitsdaten außerhalb des bEM:

**gegebene Antwort: Eine wesentliche Voraussetzung für die Akzeptanz des bEM seitens der Arbeitnehmer dar**

**Antwort ist: Richtig**

Online-Fortbildung: NZA Selbststudium mit Erfolgskontrolle IV/2022

Theiß, Tobias

22.10.2022

Die Verarbeitung personenbezogener Daten im bEM kann durch eine Einwilligung gerechtfertigt werden. Die datenschutzrechtliche Einwilligung:

**gegebene Antwort: Ist durch die betroffene Person freiwillig zu erteilen und kann jederzeit widerrufen werden**

**Antwort ist: Richtig**

Nach dem datenschutzrechtlichen Grundsatz der Zweckbindung (Art. 5 I Buchst. B DS-GVO):

**gegebene Antwort: Ist eine Verarbeitung zu anderen Zwecken nur aufgrund einer ausdrücklichen Einwilligung zulässig**

**Antwort ist: Falsch**

Eine Verarbeitung personenbezogener Daten bedarf einer gesetzlichen Rechtfertigung. Aus welchen Regelwerken kann sich ein solcher Erlaubnistatbestand ergeben:

**gegebene Antwort: Sowohl aus der DS-GVO als auch dem BDSG, wobei die DS-GVO grds. Anwendungsvorrang genießt**

**Antwort ist: Richtig**

Online-Fortbildung: NZA Selbststudium mit Erfolgskontrolle IV/2022

Theiß, Tobias

22.10.2022

Um festzustellen, ob ein bEM (§ 167 II SGB IX) durchzuführen ist, muss der Arbeitgeber krankheitsbedingte Fehlzeiten erfassen.

Diese Erhebung:

**gegebene Antwort: Stellt eine Verarbeitung personenbezogener Daten dar**

**Antwort ist: Richtig**

Die Erfolgskontrolle wurde erfolgreich bestanden.

Verfasser der Erfolgskontrolle: